

Interview

Samen leren en groeien

Het AObuddy-traject door de ogen van buddy's Teun en Caroline

Leidinggeven in het onderwijs is een uitdagende en veelzijdige rol. Het AObuddy-traject biedt schoolleiders de kans om op een laagdrempelige manier ervaringen uit te wisselen en elkaar te ondersteunen in hun professionele ontwikkeling. Teun Weerman, startende leidinggevende en Caroline van der Woude, ervaren leidinggevende delen hun ervaringen met dit traject en vertellen waarom het voor hen zo waardevol is.



Teun, teamleider bovenbouw bij Alma College in Almelo en Caroline, directeur van Stedelijk Dalton Lyceum VMBO zijn sinds oktober 2024 buddy's en ontmoeten elkaar een keer per maand online. “We plannen onze gesprekken via teams en binnenkort ga ik op bezoek bij Teuns school”, zegt Caroline.

Sparren buiten de eigen organisatie

Voor Teun was de mogelijkheid om vrijuit te spreken met iemand buiten zijn eigen organisatie een belangrijke reden om zich aan te melden voor het AObuddy-traject. “Het is fijn om te sparren met iemand die meer ervaring heeft in leidinggeven, zonder dat ik mij zorgen hoef te maken dat iets in mijn organisatie terugkomt,” vertelt hij. Ook Caroline zag het traject als een kans om in gesprek te gaan met collega's buiten haar eigen school. “Voor teamleiders en docenten zijn er vaak interne intervisiemogelijkheden, maar voor directeuren is het interne aanbod veel minder. Dit traject biedt een fijne en toegankelijke manier om toch die gesprekken te voeren.”

Verskillende onderwerpen

Teun vindt het prettig dat er geen vaste thema's of verplichte bijeenkomsten zijn. “Je bepaalt samen waar je gesprekken over gaan. Er wordt niets opgelegd en dat maakt het traject toegankelijk en effectief.”

De gesprekken tussen Teun en Caroline gaan over uiteenlopende onderwerpen, zoals teamontwikkeling en personeelsvraagstukken. Teun merkt dat hij dankzij Caroline nieuwe strategische inzichten opdoet. “Ik heb geleerd hoe belangrijk het is om vooraf met anderen te sparren voordat ik in een overleg mijn ideeën presenteer. Dat helpt om draagvlak te creëren.”

Voor Caroline zit de waarde van het traject niet alleen in het delen van kennis, maar ook in de herkenning. “Het is prettig om te horen dat de uitdagingen waar ik tegenaan loop, ook elders spelen. Dat geeft perspectief en soms zelfs bevestiging dat ik op de goede weg zit.”

Matchen op schoolsoort

Caroline waardeert de aanpak van het AO Buddy-traject. “Het is een goede keuze geweest om te matchen op schoolsoort. Teun en ik werken op vergelijkbare scholen, waardoor er veel herkenning is en we van elkaar kunnen leren. Zo heeft Teun school bijvoorbeeld een veiligheidsmedewerker in dienst, iets wat ook voor onze school interessant kan zijn. Ik heb daarom de functie-omschrijving bij Teun opgevraagd om te kijken hoe we dit eventueel bij ons kunnen toepassen.”

Een aanrader voor andere leidinggevenden

Zowel Teun als Caroline raden het AO Buddy-traject van harte aan. “Het is laagdrempelig, flexibel en biedt veel ruimte voor eigen invulling,” zegt Caroline. “Daarnaast is het goed om te weten dat deelname niet afhankelijk is van AO-lidmaatschap.” Beiden hopen dat het traject in de toekomst groeit en meer startende en ervaren leidinggevenden de waarde ervan ontdekken.

Schoolteam AO leiderschapsprogramma

Teun is lid van het schoolteam van het AO leiderschapsprogramma. Het schoolteam speelt een actieve rol in het AO leiderschapsprogramma. Zo hebben ze meegedacht over het programma dat voor dit schooljaar staat en blijven ze betrokken bij de invulling van het programma.

Het AO Buddy-traject

Tijdens het AO Buddy-traject wordt een ervaren leidinggevende in het voortgezet onderwijs gekoppeld aan beginnende leidinggevenden of aan leraren met leidinggevende ambities.

Tijdens regelmatige sparingsmomenten delen de leidinggevenden kennis met elkaar. De ervaren leidinggevende helpt de beginnende leidinggevende of de leraar met leidinggevende ambitie op weg en deelt expertise en ervaringen. Samen gaan ze in gesprek over de uitdagingen, die leven in de school.

Meer informatie [AOB.nl/leiderschapsprogramma](https://aob.nl/leiderschapsprogramma)