**Stemming onderhandelaarsakkoord cao SLO 2025 – 2026**

De werkgever en de vakbonden AOb, FvOv, CNV en FNV hebben een onderhandelaarsakkoord voor de cao SLO bereikt. De afgelopen periode hebben we tijdens onderhandelingsrondes gesproken over o.a. compensatie van de hoge inflatie. Deze gesprekken hebben geresulteerd in de volgende afspraken.

**Wat is er afgesproken:**

* Deze cao heeft een **looptijd van twee jaar**. Van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026
* Per **1 januari 2025** worden de lonen met **5,5% verhoogd** (t.o.v. de loontabel uit de cao SLO 2023-2024, dit betekent 4,5% verhoging t.o.v. het werkelijke salaris in 2024).
* In **januari 2026** komt er een **4% loonsverhoging**. Mocht de bekostiging (indexatie) vanuit OCW aan SLO in 2026 hoger uitvallen dan 4 % dan wordt deze verhoging in beginsel uitgekeerd aan de medewerkers als loon en treden de cao partijen hierover in overleg.
* Medewerkers krijgen met het salaris van december 2025 een **eenmalige uitkering van € 900 bruto** naar rato van de werktijdfactor en naar rato van de duur van het dienstverband in 2025.
* Het wettelijk minimumloon is de afgelopen jaren gestegen. Hierdoor is de loontabel van SLO (schaal 4 t/m 6) niet meer in lijn met het wettelijk minimumloon. Voor de cao SLO 2025-2026 is daarom afgesproken dat
  + a) Per 1 januari 2025 in schaal 4, 5 en 6 geen maandsalaris wordt vermeld dat lager is dan omgerekend € 15,- bruto per uur
  + b) Per 1 januari 2026 in schaal 4, 5 en 6 geen maandsalaris wordt vermeld dat lager is dan omgerekend € 16,- bruto per uur

Hiervoor worden de bedoelde tredes geschrapt. In de komende periode wordt de loontabel van SLO in overleg met de vakbonden geherstructureerd.

* Medewerkers krijgen uiterlijk vanaf 2026 de mogelijkheid om **eens per 3 jaar een loopbaancheck** te doen. De nadere afspraken hierover worden in 2025 met de ondernemingsraad afgestemd.
* In de cao wordt een **‘maand van de vakbond’** (zijnde oktober 2025 en oktober 2026) opgenomen. Dit houdt in, dat wanneer je je in die maand aanmeldt bij een vakbond, je de eerste €100,- van de vakbondscontributie kunt declareren bij SLO.
* Opstart gezamenlijke **werkgroep** bestaande uit een delegatie vanuit de vakbonden, de werkgever en de werknemers die onderzoek gaat doen naar de mogelijkheden en consequenties van een **verkorting van de 40-urige werkweek en het herstructureren van de loontabel**. Deze werkgroep kan ondersteuning vragen van een onderzoeksbureau en de resultaten van het onderzoek dienen in ieder geval voor 1 april 2026 bekend te zijn.

**Online ledenbijeenkomst**

Graag geven wij meer toelichting op dit onderhandelaarsakkoord. Op **woensdag 12 februari om 16 uur** organiseren de vakbonden een gezamenlijke online-bijeenkomst om het onderhandelaarsakkoord toe te lichten. De Teams-link vind je hieronder:

PM

**Stemming:**

Het onderhandelaarsakkoord wordt natuurlijk aan jullie voorgelegd. De vakbonden leggen dit onderhandelaarsakkoord positief aan je voor. Dit onderhandelaarsakkoord zal, na instemming van de leden, worden omgezet in een definitieve akkoord waarna een nieuwe cao geldig is. Dit pas nadat de leden zich positief hebben uitgesproken.

**Je kunt je stem uitbrengen tot uiterlijk 18 februari 12.00 uur a.s.** Je kunt je stem via het mailadres [ewolters@aob.nl](mailto:ewolters@aob.nl) als volgt uitbrengen door een van de volgende opties te vermelden:

* Voor
* Tegen
* Onthouding

Graag zie ik je stem over het onderhandelingsakkoord tegemoet. Mochten er nog vragen zijn, ontvang ik die natuurlijk ook graag via [ewolters@aob.nl](mailto:ewolters@aob.nl)

Met vriendelijke groet,

Elwin Wolters